ਅਧਿਆਏ-1●

ਇਸ ਦੇ ਆਪਣੇ ਵਿਨਿਯਮ ਵਿੱਚ ਉਪਬੰਧਿਤ ਅਨੁਸਾਰ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਸਮੇਤ ਇਸਦੇ ਹਰੇਕ ਅਫ਼ਸਰ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਮਾਸਿਕ ਸੇਵਾ ਫ਼ਲ ।

ਸਾਰੇ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਮਾਸਿਕ ਸੇਵਾ ਫ਼ਲ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਯੋਗ ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਕੇਲ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ । ਮਿਤੀ 1-9-2●●5 ਨੂੰ ਪ੍ਰਚਲਿਤ ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਹੋਰ ਭੱਤੇ ਹੇਠਾਂ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਹਨ :-

ਦਿਹਾਤੀ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਪੰਚਾਇਤਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਕੋਲ ਨਿਮਨ ਅਮਲਾ ਬਣਤਰ ਵਾਲੇ ਦੋ ਵਿੰਗ (ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ) (ੳ.ਅਤੇ ਅ) ਹਨ:-

ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਕੇਲ

ਐਸ.ਐਸ.ਆਰ.ਡੀ.ਪੀ.	143●●-186●● ਰੁਪਏ
ਏ.ਡੀ.ਪੀ.	12●●●-1635● ਰੁਪਏ
ਡੀ.ਡੀ.ਪੀ.	1●●25-151●● ਰੁਪਏ
ਏ.ਡੀ.ੳ.	788●-1166● ਰੁਪਏ
ਪੀ.ਆਰ.ਈ.ੳ.	788●-1●66● ਰੁਪਏ
ਸੁਪਰਡੰਟ ਗ੍ਰੇਡ-I	64●●-1●64● ਰੁਪਏ
ਸੁਪਰਡੰਟ ਗ੍ਰੇਡ-II	64●●-1●64● ਰੁਪਏ
ੳ.ਐਸ.ਡੀ.	64●●-1●64● ਰੁਪਏ
ਐਲ.ੳ.	64●●-1●64● ਰੁਪਏ
ਐਲ.ਏ.	64●●-1●64● ਰੁਪਏ
ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ	58●●-92●● ਰੁਪਏ
ਜੂਨੀਅਰ ਸਕੇਲ ਸਟੈਨੋ-ਗ੍ਰਾਫਰ	4●2●-62●●/5●●●-8●●● ਰੁਪਏ
ਸਟੈਨੋ ਟਾਇਪਿਸਟ	333●-62●●+5● ਰੁਪਏ (ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤਨਖ਼ਾਹ)
ਕਲਰਕ/ਜੂਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ	312●-516● (ਸ਼ੁਰੂਆਤ 32●●) 44●●-7●●● ਰੁਪਏ

ਡਰਾਈਵਰ	3330-6200+ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤਨਖ਼ਾਹ 300 ਰੁਪਏ
ਰਿਸਟੋਰਰ	3120-5160 ਰੁਪਏ
ਮਸ਼ੀਨਮੈਨ	3120-5160 ਰੁਪਏ
ਦਫ਼ਤਰੀ	2820-4400 ਰੁਪਏ
ਚੌਂਕੀਦਾਰ	2620-4140+250 ਰੁਪਏ (ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤਨਖ਼ਾਹ)
ਸੇਵਾਦਾਰ	2520-4140 (ਸ਼ੁਰੂਆਤ 2620) ਰੁਪਏ
ਸਫਾਈ ਸੇਵਕ	2550-4140 (ਸ਼ੁਰੂਆਤ 2620) ਰੁਪਏ

ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਰਗਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਛੁੱਟ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਕੇਲ ਦੀਆਂ ਤਿੰਨ ਜਾਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਗ੍ਰੇਡ ਦੀਆਂ ਬਣਤਰਾਂ ਦੀ ਪਰਵਾਨਗੀ ਦਿਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰਗਤੀ ਸਕੀਮ (ਅਸ਼ੋਅਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰਾਗਰੈਸ਼ਨ ਸਕੀਮ) ਅਧੀਨ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਹੈ । ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਖਾਲੀ ਆਸਾਮੀ ਨਾ ਹੋਣ ਕਾਰਣ ਜਾਂ ਉਕਤ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪੱਦ ਉੱਨਤੀ ਪੱਧਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਉਪਲੱਬਧ ਨਾ ਹੋਣ ਕਾਰਣ ਅਗਲੇ ਉਚੇਰੇ ਪੱਦ- ਉੱਨਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ, ਨੂੰ ਉਹ ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਕੇਲ ਦਿਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿ 8 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਦੇ ਪੱਦ-ਕਮ ਵਿਚਲਾ ਅਗਲਾ ਉਚੇਰਾ ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਕੇਲ ਹੋਵੇ, ਪਹਿਲੀ ਪਰਬੀਨਤਾ ਤਰੱਕੀ 16 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ, ਦੂਜੀ 24 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਉਖਲਬੱਧ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਕਾਡਰ ਦੀ ਆਸਾਮੀ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਦੇ 32 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਗਲਾ ਉਚੇਰਾ ਤਨਖ਼ਾਹ ਸਕੇਲ ਉਪਲਬੱਧ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਪਾਲਿਸੀ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕੁਝ ਕੁ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੇ ਤਾਬੇ ਉਪਲਬੱਧ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ।

ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਦਿਤੀ ਗਈ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ ਅਤੇ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹਨ । ਇਸ ਵੇਲੇ ਉਹ ਹੇਠ ਦਰਸਾਈ ਸਾਰਣੀ ਅਨੁਸਾਰ ਲੈ ਰਹੇ ਹਨ :-

ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ	ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਾ 50% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਜਿਵੇਂ ਕਿ 1-4-2004 ।
ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ	1-7-2005 ਤੋਂ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਅਤੇ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਾ 21% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ।

ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਹੋਈ ਮ੍ਰਿਤੂ ਕਰਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪਰਿਵਾਰ/ਕਾਨੂੰਨੀ ਵਾਰਿਸਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲਣ ਵਾਲੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਸਬੰਧੀ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ :

ਲੜੀ ਨੰ:	ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਕਿਸਮ	ਮਿਲਣਯੋਗਤਾ	ਨਿਯਮ/ਅਥਾਰਿਟੀ

1.	ਪਰਿਵਾਰਕ-ਪੈਨਸ਼ਨ	(i) ਪਹਿਲੇ 7 ਸਾਲਾਂ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਉਦੋਂ ਤਕ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਵੱਧ ਵਰ੍ਹੇ ਦੀ ਉਮਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਹੜਾ ਵੀ ਸਮਾਂ ਘਟ ਹੋਵੇ । (ੳ) 45●●/- ਰੁਪਏ ਤਕ ਤਨਖ਼ਾਹ: ਆਖ਼ਰੀ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀ 6●% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ+ਘਟ ਤੋਂ ਘਟ 131● ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ+ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀ 5●% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ । (ਅ) 45●●/- ਰੁਪਏ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖ਼ਾਹ: ਆਖ਼ਰੀ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀ 5●% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ 27●●/- ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ+ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੇ 5●% ਦਰ ਨਾਲ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ ।	ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਵਲੀ ਭਾਗ-II ਦਾ ਨਿਯਮ 6.17(1) ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/7/98-ਆਈ. ਐਫ. ਪੀ. 3/87●9 ਮਿਤੀ 16-7-98 ਅਤੇ ਨੰ: 3/2/97- ਐਫ. ਪੀ. ਆਈ. 4●35 ਮਿਤੀ 1-6-2●●4 ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ।

ਲੜੀ ਨੰ:	ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਕਿਸਮ	ਮਿਲਣਯੋਗਤਾ	ਨਿਯਮ/ਅਥਾਰਿਟੀ
		(ii) 7 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਜਾਂ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸੇਵਾ	

		ਦੇ ਵੱਧ ਵਰ੍ਹੇ ਦੀ ਉਮਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਵੀ ਸਮਾਂ ਘੱਟ ਹੋਵੇ । (ੳ) 45●●/- ਰੁਪਏ ਤੱਕ ਤਨਖ਼ਾਹ: ਆਖ਼ਰੀ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀ 4●% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਘੱਟੋ ਘੱਟ 131●/- ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨੇ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ+ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀ 5●% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ । (ਅ) 45●●/- ਰੁਪਏ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖ਼ਾਹ: ਆਖ਼ਰੀ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦੀ 3●% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ + 18●●/- ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ+ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਾ 5●% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ ।	
2.	ਮ੍ਰਿਤੂ ਅਤੇ ਸੇਵਾ-ਨਿਵਿਰਤੀ (ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ) ਗ੍ਰੈਚੂਇਟੀ	ਆਖ਼ਰੀ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ+ਮਹਿੰਗਾਈ ਤਨਖ਼ਾਹ+ਸੇਵਾ ਨਿਵਰਿਤੀ ਸਮੇਂ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ×ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਛਿਮਾਹੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 66 ਛਿਮਾਹੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 4 ਨਾਲ ਤਕਸੀਮ ਕਰਕੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਕ 3,5●,●●●/- ਰੁਪਏ ਸੀਮਿਤ ।	ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਵਲੀ ਜਿਲਦ-II ਦਾ ਨਿਯਮ 6.16 ੳ.ੳ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 1/7/98-1 ਐਫ. ਪੀ. 3/87●9 ਮਿਤੀ 16-7-1998 ਅਤੇ ਨੰ : 3/2/97-ਐਫ.ਪੀ.ਆਈ./4●35 ਮਿਤੀ 1-6-2●●4 ।
3.	ਛੁੱਟੀ ਕੈਸ਼ ਕਰਾਉਣ	(ਆਖਰੀ ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ+ਮਹਿੰਗਾਈ	ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਵਲੀ

ਲੜੀ ਨੰ:	ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਕਿਸਮ	ਮਿਲਣਯੋਗਤਾ	ਨਿਯਮ/ਅਥਾਰਿਟੀ
	(ਲੀਵ ਇਨਕੈਸ਼ਮੈਂਟ)	ਤਨਖ਼ਾਹ) +ਸੇਵਾ ਨਿਵਰਿਤੀ ਸਮੇਂ ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ×ਸੇਵਾ ਨਿਵਿਰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਮਾਈ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਸਮਾਂ (ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 3●● ਦਿਨਾਂ ਤਕ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨਾਲ) ।	ਜ਼ਿਲਦ-I ਦਾ ਨਿਯਮ 8.116 ।

ਲੜੀ ਨੰ:	ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਕਿਸਮ	ਮਿਲਣਯੋਗਤਾ	ਨਿਯਮ/ਅਥਾਰਿਟੀ
4.	ਜਨਰਲ ਪ੍ਰਾਵੀਡੈਂਟ ਫੰਡ ਨਿਯਮ 13.28 ।	ਸੇਵਾ ਨਿਵਿਰਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਅੰਸ਼ਦਾਤਾ ਦੇ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੇ ਬਕਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ।	ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਵਲੀ ਜਿਲਦ-II ਦਾ
5.	ਜਮ੍ਹਾਂ ਰਕਮ ਸਬੰਧ ਬੀਮਾ ਯੋਜਨਾ ਡਿਪਾਜਿਟ ਲਿੰਕਡ ਬੀਮਾ ਯੋਜਨਾ	ਆਖਰੀ 36 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦਾ ਔਸਤਨ ਮਾਸਿਕ ਅੰਸ਼ਦਾਨ ਜਾਂ 1●,●●●/- ਰੁਪਏ, ਜੋ ਵੀ ਘੱਟ ਹੋਵੇ ।	ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਵਲੀ ਜਿਲਦ-II ਦਾ ਨਿਯਮ 13.28 ੳ. ਕੇਵਲ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ।
6.	ਗਰੁੱਪ ਬੀਮਾ ਯੋਜਨਾ ਫੰਡ	ੳ) ਗਰੁੱਪ-ੳ=1,2●,●●●/- ਰੁਪਏ ਗਰੁੱਪ-ਅ= 6●,●●●/-ਰੁਪਏ ਗਰੁੱਪ-ੲ= 3●,●●●/- ਰੁਪਏ ਗਰੁੱਪ-ਸ= 15,●●●/-ਰੁਪਏ ਰੁਟੀਨ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਮ੍ਰਿਤੂ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਹੋਰਵੇਂ ਸੇਵਾ-ਨਿਵਿਰਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਬਣਾਈ ਗਈ ਸਾਰਣੀ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਆਜ ਸਮੇਤ	ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਵਲੀ ਜਿਲਦ-II ਦੇ ਨਿਯਮ 15.1 (ਅ) ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਅਨੁਲੱਗ ਦਾ ਨਿਯਮ II(1) ।

		ਸਾਧਾਨ ਅੰਸ਼ਦਾਨ ਅਤੇ ਬੀਮਾ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਹਿੱਸਾ ਪਾਉਣ ਦਾ ਪੈਟਰਨ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 70.30 ਹੈ ।	
7.	ਐਕਸ ਗ੍ਰੇਸ਼ੀਆ	ਯੱਕ ਮੁਸ਼ਤ 50,000/- ਰੁਪਏ ।	ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਵਲੀ ਜਿਲਦ-II ਦਾ ਨਿਯਮ 2.7 ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਅਨੁਲੱਗ, ਜੋ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/7/98-1 ਐਫ. ਪੀ. ਡੀ./8709 ਮਿਤੀ 16-7-98 ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਜਾਵੇ ।
8.	ਵਿਸ਼ੇਸ ਐਕਸ-ਗ੍ਰੇਸ਼ੀਆ	ਮੂਲ ਤਨਖ਼ਾਹ ਦਾ 24 ਗੁਣਾ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ 1 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 3 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨਾਲ।	ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਪੱਤਰ ਨੰ : 2/19/2000-3 ਐਫ.ਪੀ.ਪੀ.ਸੀ./641 ਮਿਤੀ 24-1-2001 ।

ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਤ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਉਚਿਤ ਧਿਆਨ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਫਿਰ ਵੀ ਵਿਭਾਗ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਚੇਤ ਗਲਤੀਆਂ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ।